



Beleidsplan 2026–2028 - Zorg en herstel voor iedereen

Laagdrempelige zorg en perspectief voor gemeenschappen in Kilifi County, Kenia

Vestigingsplaats: Van Spreekenslaan 14, Klarenbeek, Nederland
Contactpersoon: Annelies Verdouw

1. Inleiding

Dit beleidsplan beschrijft de doelstelling, werkwijze en voorgenomen activiteiten van Stichting Lundo voor de periode 2026–2028.

De stichting zet zich in voor duurzame gemeenschapsontwikkeling, gezondheidszorg, educatie en economische versterking van kwetsbare gemeenschappen, in het bijzonder in Kilifi County (Kenia). De stichting beoogt met haar activiteiten uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut te dienen (minimaal 90%) en heeft geen winstoogmerk.

2. Missie

Stichting Lundo (Swahili voor 'hoop') heeft als missie om, vanuit een christelijke grondslag, bij te dragen aan herstel, hoop en ontwikkeling van kwetsbare gemeenschappen.

De stichting wil gemeenschappen versterken door zorg, educatie en werkgelegenheid te bevorderen, zodat mensen in waardigheid kunnen leven en zich kunnen ontplooien.

3. Visie

Stichting Lundo streeft naar duurzame gemeenschappen waarin mensen geestelijk, sociaal en economisch tot bloei komen.

De stichting wil bruggen bouwen tussen lokale initiatieven in ontwikkelingslanden en partners, donateurs en afnemers in Nederland en daarbuiten, met als doel structurele impact en lokale zelfredzaamheid.

4. Doelstelling en maatschappelijk belang

De stichting heeft ten doel het bevorderen van gemeenschapszorg, welzijn en ontwikkeling van mensen, in het bijzonder door:

- het bieden van laagdrempelige zorg en ondersteuning aan kwetsbare groepen;
- het stimuleren van werkgelegenheid, ondernemerschap en zelfredzaamheid;
- het bevorderen van educatie, training en persoonlijke ontwikkeling;
- het versterken van gemeenschapszin en sociale cohesie;
- het ondersteunen van gezondheidsinitiatieven, waaronder medische infrastructuur en capaciteit;
- het voldoen aan lokale regelgeving voor het faciliteren van zorginitiatieven, waaronder medische apparatuur, hulpmiddelen en personeel.

De stichting richt zich primair op Kenia, met mogelijkheid tot uitbreiding naar andere landen.

Alle activiteiten dienen rechtstreeks het algemeen nut.

5. Activiteiten

Ter verwezenlijking van de doelstelling verricht Stichting Lundo onder meer:

Community care en zorg

- ondersteuning van lokale gezondheidsinitiatieven;
- preventieprogramma's voor jongeren en vrouwen;
- pastorale en sociale ondersteuning.

Educatie en ontwikkeling

- trainingen en scholingsprogramma's;
- mentorshipprogramma's;
- capaciteitsopbouw van lokale organisaties.



Werkgelegenheid en ondernemerschap

- ontwikkeling van ambachtelijke projecten;
- productie van handgemaakte sieraden en tassen;
- verkoop in Nederland volgens een sociaal-ondernemend model waarbij opbrengsten terugvloeien naar de gemeenschap.

Samenwerking

- partnerschappen met kerken, NGO's, scholen en bedrijven;
- samenwerking met lokale coördinatoren en organisaties.

Bewustwording in Nederland

- presentaties, workshops en publieksactiviteiten;
- communicatie over impact en projecten.

Economische activiteiten zijn ondersteunend en ondergeschikt aan de doelstelling.

6. Beleidsvoornemens 2026–2028

De stichting richt zich op:

- versterking van medische capaciteit van Clinic Harmony;
- uitbreiding van preventieprogramma's;
- opbouw van fondsenwerving en partnernetwerk in Nederland;
- lancering en ontwikkeling van de productlijn;
- opbouw van duurzame logistiek en verkoopstructuur;
- vergroting van zichtbaarheid, donateurs en vrijwilligers;
- versterking van governance, monitoring en impactmeting.

7. Organisatie en bestuur

De stichting wordt geleid door een bestuur bestaande uit minimaal drie personen: voorzitter, secretaris en penningmeester.

Het bestuur is verantwoordelijk voor:

- strategie en beleid;
- financieel beheer;
- toezicht op uitvoering;
- naleving van wet- en regelgeving;
- waarborging van ANBI-criteria.

Bestuursleden ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden, behoudens een eventuele onkostenvergoeding.

De stichting kan werken met vrijwilligers, lokale medewerkers en externe deskundigen.

8. Beloningsbeleid

Bestuursleden zijn onbezoldigd.

Indien de stichting gebruikmaakt van personeel of externe partijen:

- vergoedingen zijn marktconform;
- vergoedingen passen binnen de doelstelling;
- beloningen zijn niet gericht op winstuitkering.

Lokale projectvergoedingen zijn gericht op eerlijke betaling en duurzame impact.

9. Financiering

De stichting verwerft middelen via:

- donaties en giften;
- fondsenwerving;
- subsidies;
- samenwerking met maatschappelijke partners;
- opbrengsten uit sociaal-ondernemende activiteiten.

De stichting heeft geen winstoogmerk. Eventuele positieve resultaten worden volledig ingezet voor de doelstelling.

10. Middelenbeheer en besteding

Middelen worden besteed aan:

- projectuitvoering;
- directe ondersteuning van gemeenschappen;
- eerlijke vergoedingen aan makers;
- educatie en training;
- transport en logistiek;
- communicatie en administratie.

De stichting streeft ernaar dat het merendeel van de middelen direct ten goede komt aan de doelstelling. Het bestuur bewaakt continuïteit via begroting, monitoring en risicobeheer.

11. Vermogensbeleid

De stichting beoogt geen vermogensvorming anders dan redelijkerwijs nodig voor continuïteit.

Reserves kunnen worden aangehouden voor:

- continuïteitsreserve (maximaal circa één jaar operationele kosten);
- projectverplichtingen;
- investeringen binnen de doelstelling.

Verkregen middelen worden binnen een redelijke termijn besteed aan de doelstelling.

12. Communicatie en verantwoording

De stichting communiceert transparant via:

- jaarverslagen;
- financiële verantwoording;
- nieuwsbrieven;
- website;
- sociale media.

De stichting publiceert conform ANBI-verplichtingen:

- beleidsplan;
- bestuurssamenstelling;
- beloningsbeleid;
- financiële gegevens;
- contactgegevens.

13. Monitoring, evaluatie en risico's

Het bestuur bewaakt voortgang en impact via:

- periodieke evaluaties;
- financiële monitoring;
- projectrapportages;



- partnerschapsoverleggen.

Risico's (zoals fondsenwerving of logistiek) worden actief gemonitord en waar nodig bijgestuurd.

14. Duurzaamheid en toekomstperspectief

De stichting investeert in kennisoverdracht en lokale eigenaarschap.

Doel is dat projecten op termijn grotendeels lokaal zelfstandig functioneren, met blijvende strategische ondersteuning vanuit Nederland.

15. Ontbinding en besteding batig saldo

Bij ontbinding van de stichting wordt een eventueel batig saldo besteed aan:

- een ANBI met vergelijkbare doelstelling, of
- een buitenlandse instelling die uitsluitend het algemeen nut dient.

Er vindt geen uitkering plaats aan bestuurders of oprichters.

Slotbepaling

In alle activiteiten laat Stichting Lundo zich leiden door waarden zoals integriteit, rentmeesterschap, gerechtigheid en zorg voor de naaste.

De stichting handelt conform de eisen voor algemeen nut beogende instellingen en relevante wet- en regelgeving.